

Prevue Assessment Rapportage

Naam: Patricia Meisjesnaam

Rapport: Carrière Planning

Organisatie: nvt

Datum: 12 juni 2008



Prevue Carrière Plan

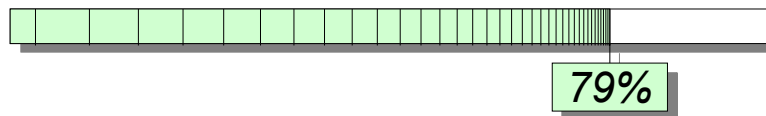
Mw. Patricia Meisjesnaam

Het onderstaande Prevue Carrière Planning Rapport zal uw intern personeelsbeheer versterken.

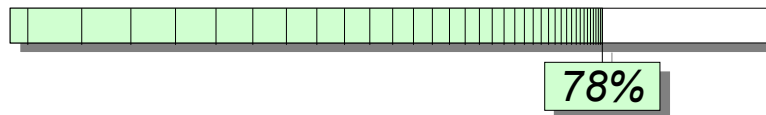
Mw. Patricia Meisjesnaam is vergeleken met de geselecteerde benchmarks. U kunt dit proces zo vaak herhalen als u nodig vindt en zoveel benchmarks kiezen als u wilt. De software berekent de geschiktheid voor elke benchmark en geeft dit weer in de mate van geschiktheid (als percentage) in dalende volgorde.

Voor dit Carrière Planning Rapport zijn de volgende benchmarks gekozen.

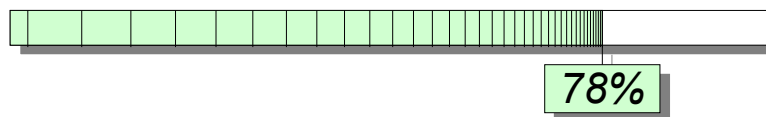
1. Hotelmanager



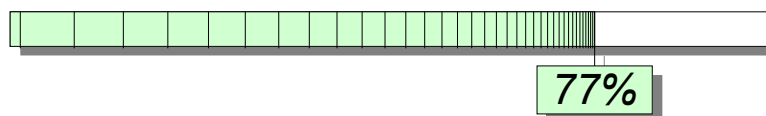
2. Researchmedewerker (TV)



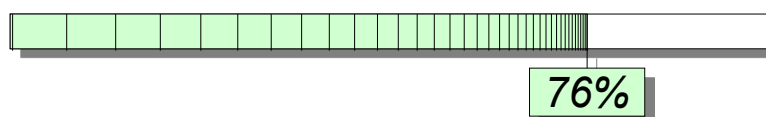
3. Manager sportcentrum



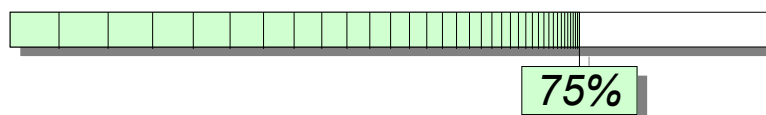
4. Medewerker huishoudelijke dienst



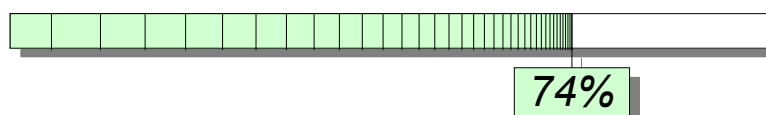
5. Restaurant/Catering Manager



6. Reisagent

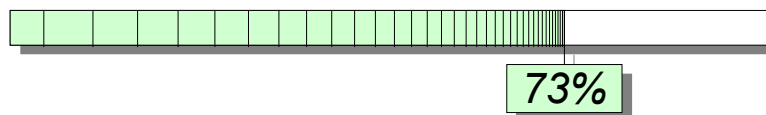


7. Begrafenisondernemer

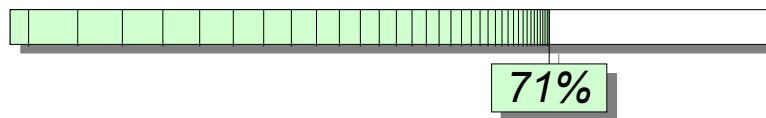


Prevue Carrière Plan

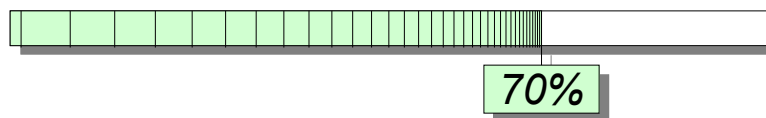
8. Manager/medewerker huishoudelijke dienst



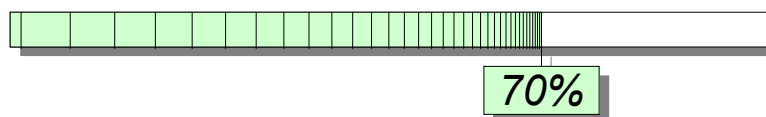
9. Hotelreceptionist



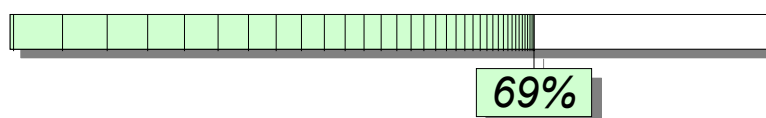
10. Sportcoach/Instructeur



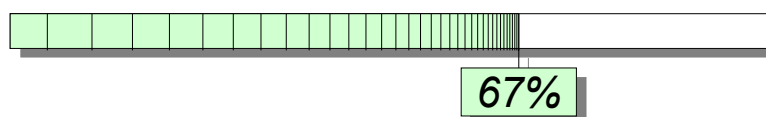
11. Musicus



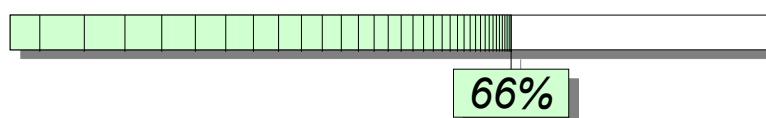
12. Cafehouder



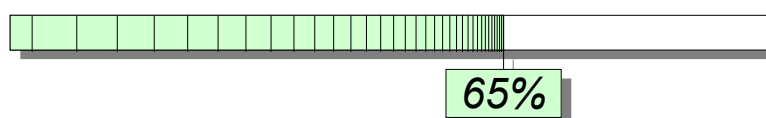
13. Hotelkamerbediende



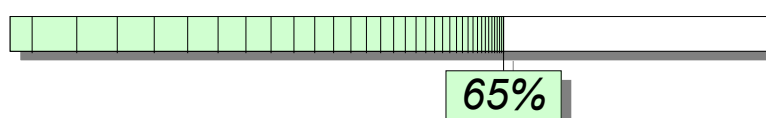
14. Reisleider



15. Media Productie assistent (TV)

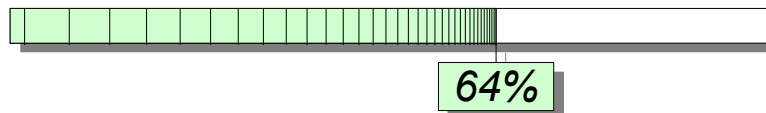


16. Medewerker toeristeninformatie

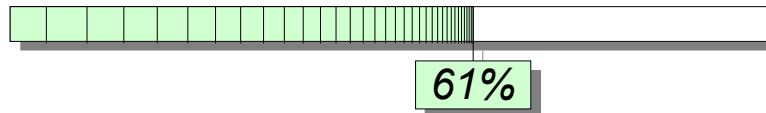


Prevue Carrière Plan

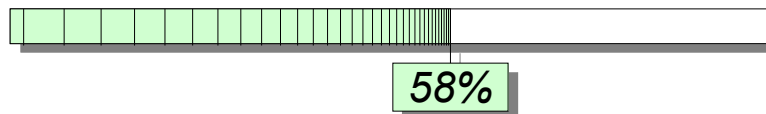
17. Assistent manager sportcentrum



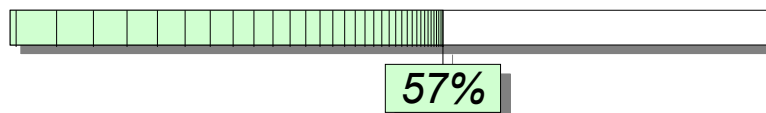
18. Kapper



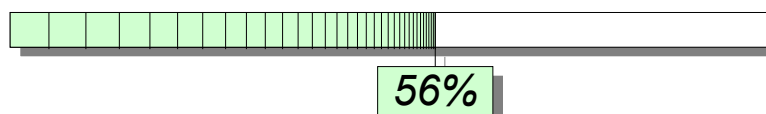
19. Professioneel sportman/sportvrouw



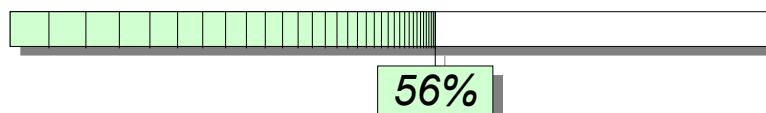
20. Chef-kok/kok



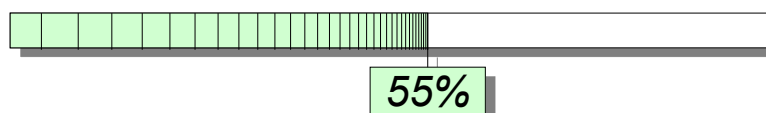
21. Keukenassistent



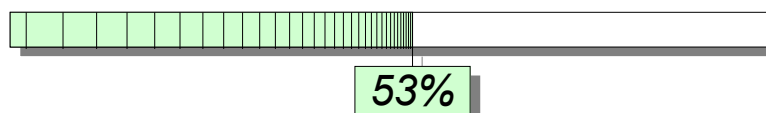
22. Geluidstechnicus/operator



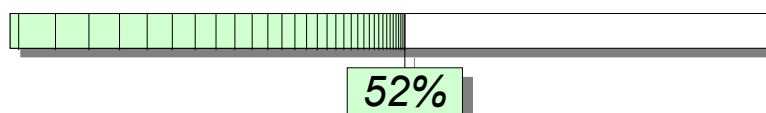
23. Restaurant bediende



24. Schoonheidsspecialist

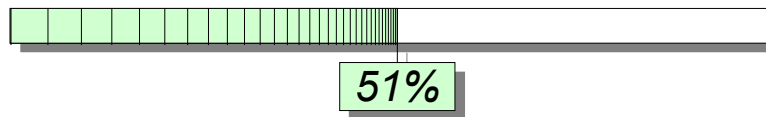


25. Bedrijfsleider Burger King

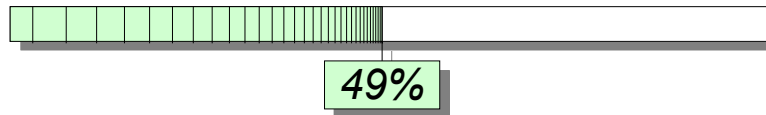


Prevue Carrière Plan

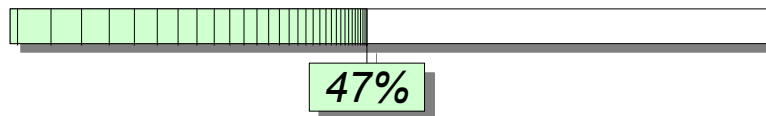
26. Barman/Barvrouw



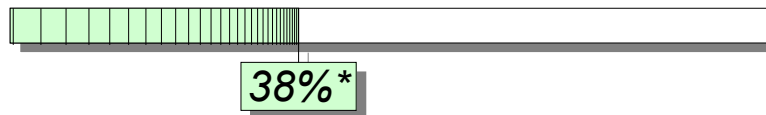
27. Danser



28. Hotel portier

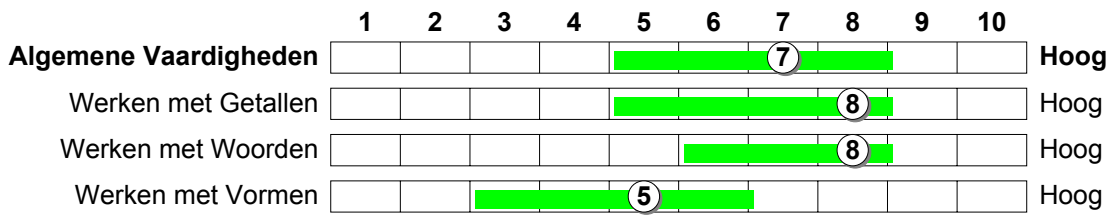


29. Vuilnisophaler

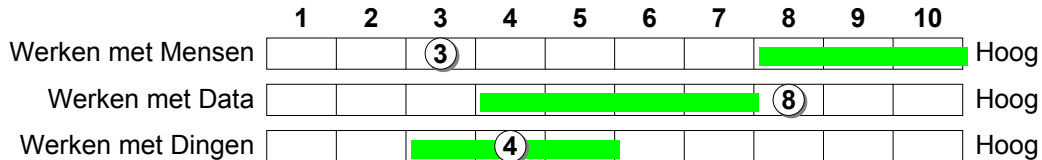


Als onderdeel van het ontwerpproces van deze benchmark heeft het management bepaalde interviewgebieden van de Prevue sten grafiek als van significant belang vastgesteld, voor een geslaagde invulling van de functie. Iedere benchmark met een score van een kandidaat in een kritisch interviewgebied wordt aangeduid met {*}, naast het geschiktheidpercentage van de benchmark. Het is gewenst dat de andere factoren die een beslissing mede bepalen, waaronder het interview en de beoordeling, voor die kandidaat dan relatief zwaar gewogen worden.

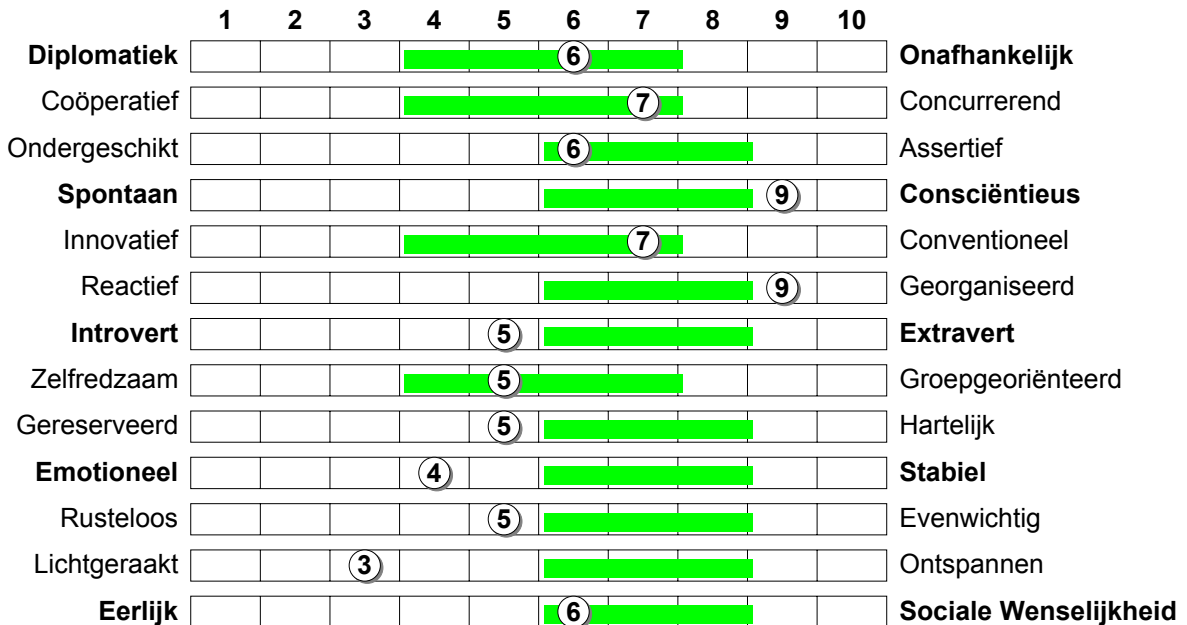
Vaardigheden



Motivatie/Interesse



Persoonlijkheid



Een Prevue benchmark geeft de gewenste eigenschappen weer van de vereisten voor deze functie, door het management vastgesteld. De gearceerde gebieden geven de benchmark weer voor de functie van Hotelmanager. Het getal op elke schaal is de feitelijke score van Patricia Meisjesnaam. Het onderstaande percentage geeft de mate van geschiktheid van haar scores weer, in vergelijking met deze benchmark.

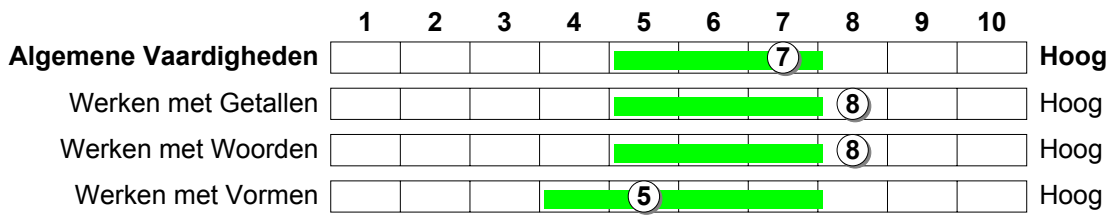
Prevue Functie Geschiktheid

Geschiktheid volgens de Prevue benchmark behoort niet meer dan éénderde uit te maken van het beslissingsproces van werving en selectie. De overige aspecten van dit proces, zoals het sollicitatiegesprek en onderzoek naar werkervaring en referenties van de kandidaat, behoren verzorgd te worden door het management.

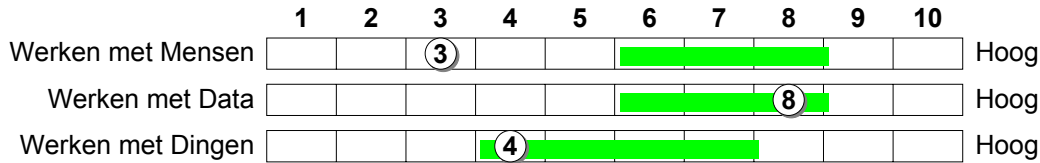
Benchmark Geschiktheid

79%

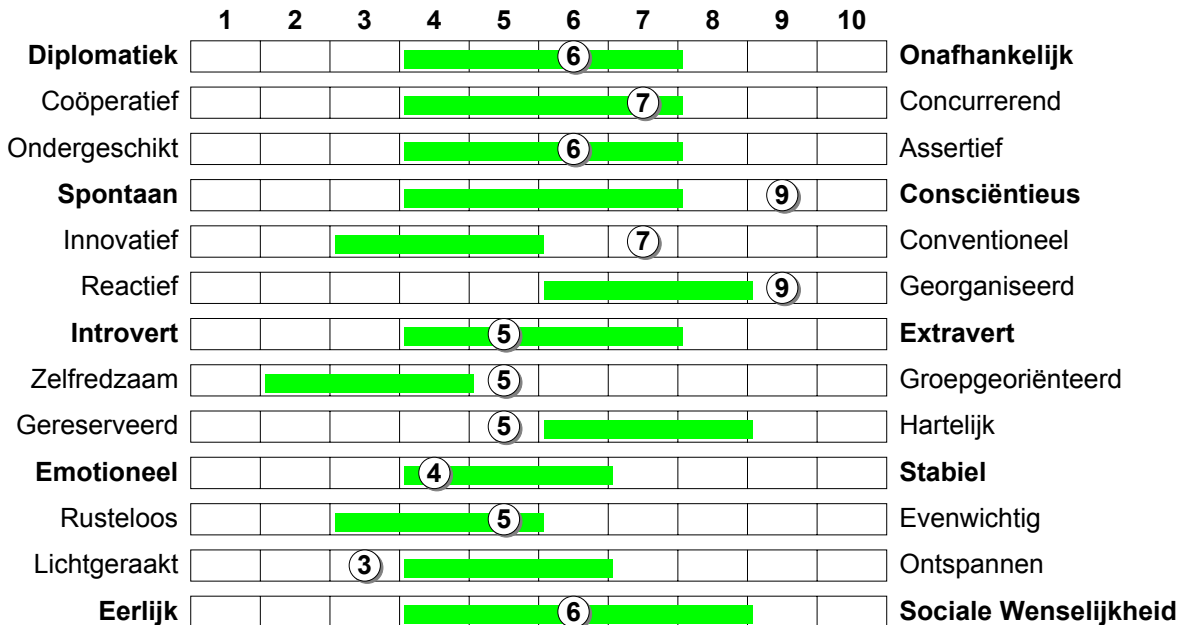
Vaardigheden



Motivatie/Interesse



Persoonlijkheid



Een Prevue benchmark geeft de gewenste eigenschappen weer van de vereisten voor deze functie, door het management vastgesteld. De gearceerde gebieden geven de benchmark weer voor de functie van Researchmedewerker (TV). Het getal op elke schaal is de feitelijke score van Patricia Meisjesnaam. Het onderstaande percentage geeft de mate van geschiktheid van haar scores weer, in vergelijking met deze benchmark.

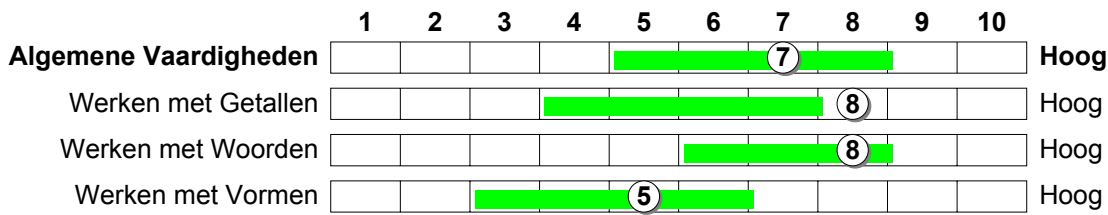
Prevue Functie Geschiktheid

Geschiktheid volgens de Prevue benchmark behoort niet meer dan éénderde uit te maken van het beslissingsproces van werving en selectie. De overige aspecten van dit proces, zoals het sollicitatiegesprek en onderzoek naar werkervaring en referenties van de kandidaat, behoren verzorgd te worden door het management.

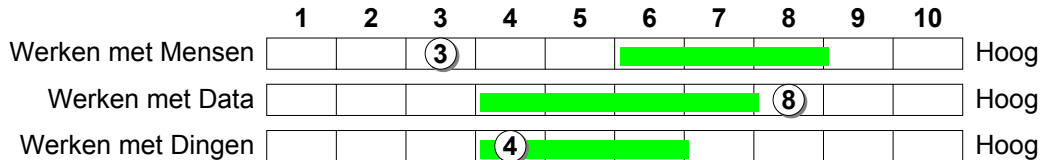
**Benchmark
Geschiktheid**

78%

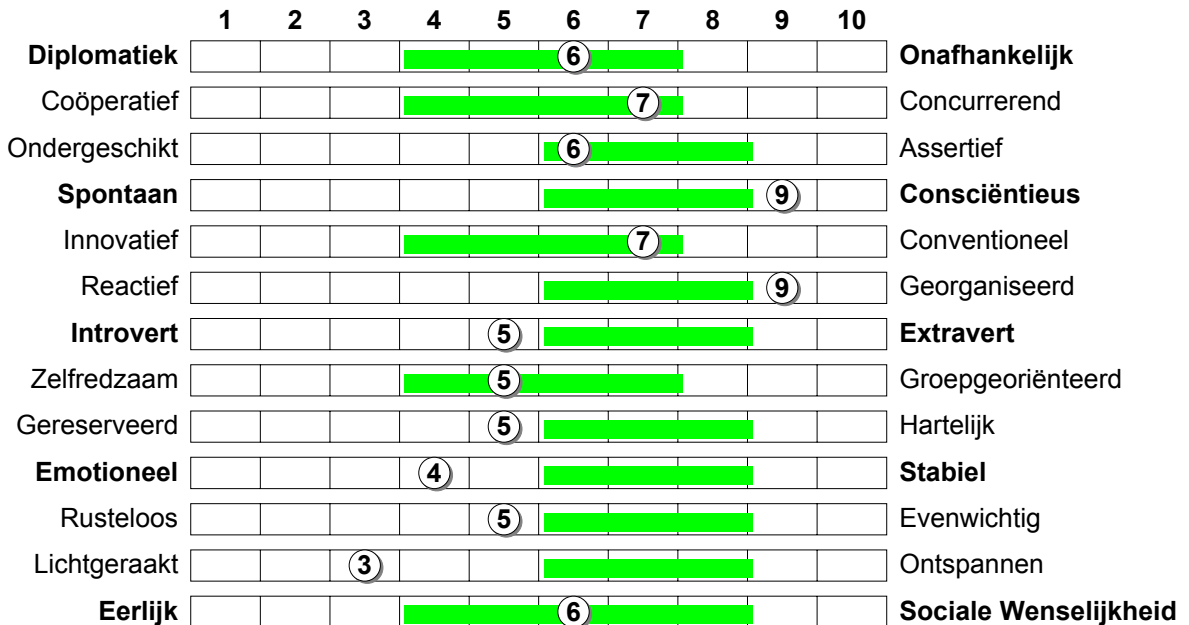
Vaardigheden



Motivatie/Interesse



Persoonlijkheid



Een Prevue benchmark geeft de gewenste eigenschappen weer van de vereisten voor deze functie, door het management vastgesteld. De gearceerde gebieden geven de benchmark weer voor de functie van Manager sportcentrum. Het getal op elke schaal is de feitelijke score van Patricia Meisjesnaam. Het onderstaande percentage geeft de mate van geschiktheid van haar scores weer, in vergelijking met deze benchmark.

Prevue Functie Geschiktheid

Geschiktheid volgens de Prevue benchmark behoort niet meer dan éénderde uit te maken van het beslissingsproces van werving en selectie. De overige aspecten van dit proces, zoals het sollicitatiegesprek en onderzoek naar werkervaring en referenties van de kandidaat, behoren verzorgd te worden door het management.

Benchmark Geschiktheid

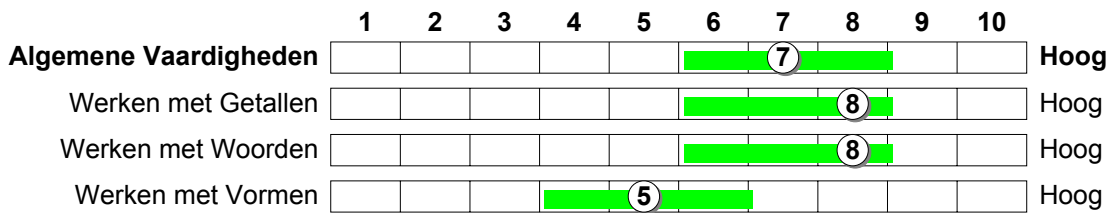
78%

Prevue Benchmark

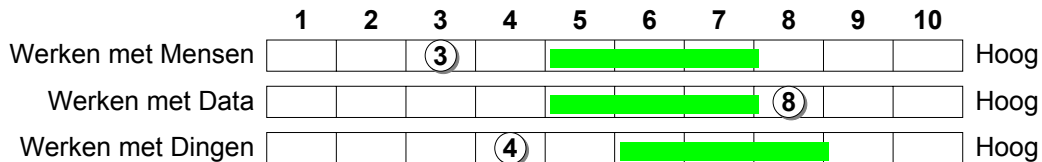
Patricia Meisjesnaam

Medewerker huishoudelijke dienst

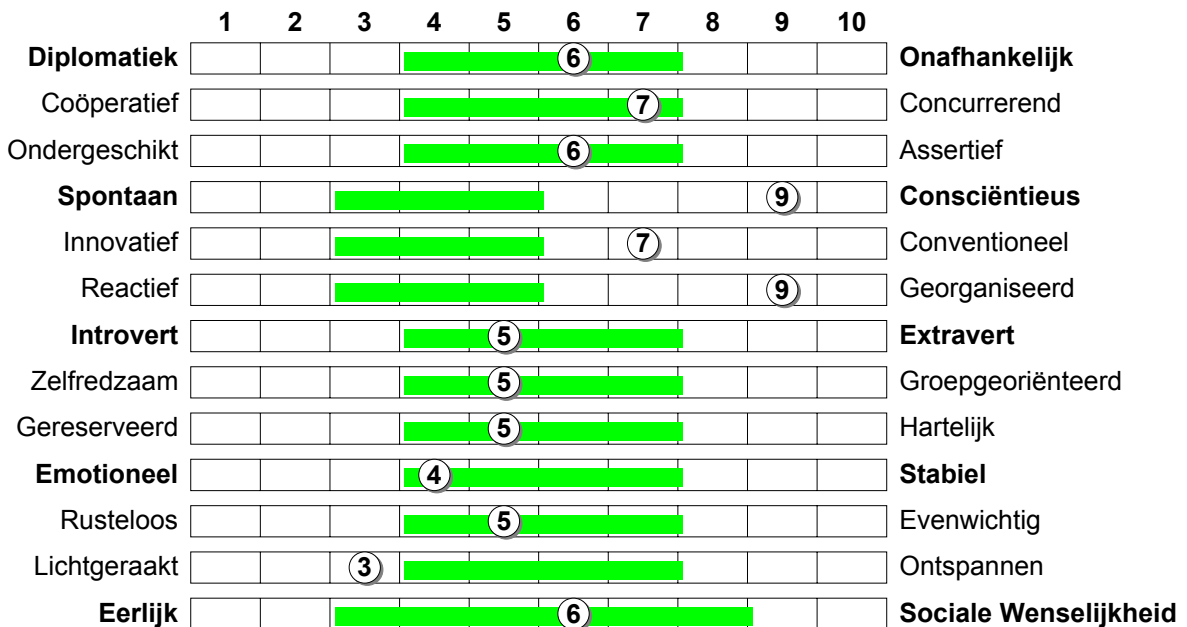
Vaardigheden



Motivatie/Interesse



Persoonlijkheid



Een Prevue benchmark geeft de gewenste eigenschappen weer van de vereisten voor deze functie, door het management vastgesteld. De gearceerde gebieden geven de benchmark weer voor de functie van Medewerker huishoudelijke dienst. Het getal op elke schaal is de feitelijke score van Patricia Meisjesnaam. Het onderstaande percentage geeft de mate van geschiktheid van haar scores weer, in vergelijking met deze benchmark.

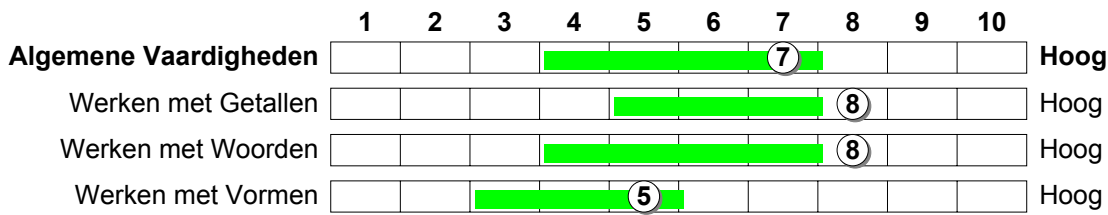
Prevue Functie Geschiktheid

Geschiktheid volgens de Prevue benchmark behoort niet meer dan éénderde uit te maken van het beslissingsproces van werving en selectie. De overige aspecten van dit proces, zoals het sollicitatiegesprek en onderzoek naar werkervaring en referenties van de kandidaat, behoren verzorgd te worden door het management.

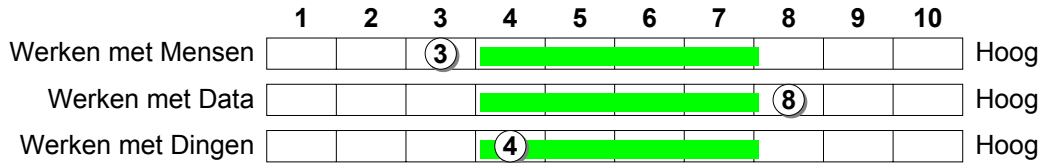
**Benchmark
Geschiktheid**

77%

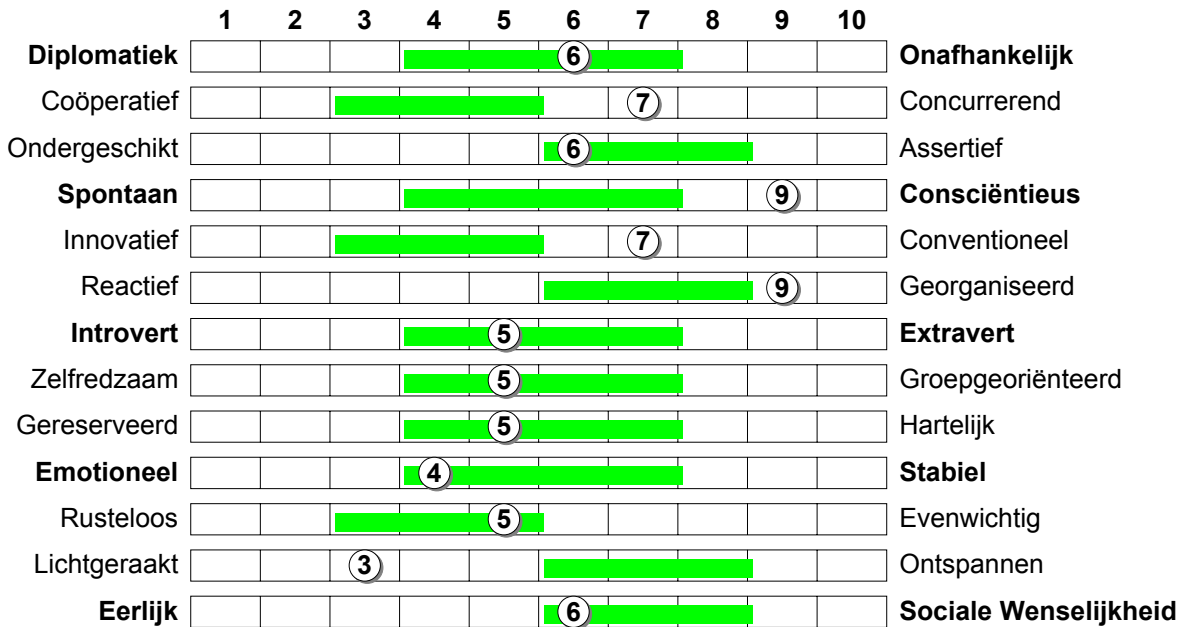
Vaardigheden



Motivatie/Interesse



Persoonlijkheid



Een Prevue benchmark geeft de gewenste eigenschappen weer van de vereisten voor deze functie, door het management vastgesteld. De gearceerde gebieden geven de benchmark weer voor de functie van Restaurant/Catering Manager. Het getal op elke schaal is de feitelijke score van Patricia Meisjesnaam. Het onderstaande percentage geeft de mate van geschiktheid van haar scores weer, in vergelijking met deze benchmark.

Prevue Functie Geschiktheid

Geschiktheid volgens de Prevue benchmark behoort niet meer dan éénderde uit te maken van het beslissingsproces van werving en selectie. De overige aspecten van dit proces, zoals het sollicitatiegesprek en onderzoek naar werkervaring en referenties van de kandidaat, behoren verzorgd te worden door het management.

Benchmark Geschiktheid

76%