

Prevue Assessment Rapportage

Naam: Patricia Meisjesnaam
Rapport: Individueel
Organisatie: nvt
Datum: 12 juni 2008



Prevue Benchmark

Patricia Meisjesnaam

Vaardigheden

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Algemene Vaardigheden							7				Hoog
Werken met Getallen								8			Hoog
Werken met Woorden								8			Hoog
Werken met Vormen					5						Hoog

Motivatie/Interesse

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Werken met Mensen			3								Hoog
Werken met Data								8			Hoog
Werken met Dingen				4							Hoog

Persoonlijkheid

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Diplomatiek						6					Onafhankelijk
Coöperatief							7				Concurrerend
Ondergeschikt						6					Assertief
Spontaan									9		Consciëntieus
Innovatief							7				Conventioneel
Reactief									9		Georganiseerd
Introvert					5						Extravert
Zelfredzaam					5						Groepgeoriënteerd
Gereserveerd					5						Hartelijk
Emotioneel				4							Stabiel
Rusteloos					5						Evenwichtig
Lichtgeraakt			3								Ontspannen
Eerlijk						6					Sociale Wenselijkheid

Totale Persoon

Patricia Meisjesnaam

Opmerking:

De Totale Persoon is een combinatie van alle elementen die u in uw Prevue Assessment afgewerkt heeft.

U heeft superieure verbale en numerieke vaardigheden en gemiddelde ruimtelijke vaardigheden. Opdrachten waarin lezen en schrijven voorkomen zullen voor u gemakkelijk zijn. U zou moeten uitblinken in alle papierwerk en in het opstellen van schriftelijk materiaal. U bent ook goed toegerust voor uitdagende numerieke opdrachten, zoals het opstellen van complexe spreadsheets en datatabellen. U zult echter extra inspanning nodig hebben voor het leren van taken waarvoor ruimtelijke vaardigheden nodig zijn. Terwijl u redelijk bekwaam zou moeten zijn met het volgen van eenvoudige diagrammen, het inschatten van ruimtebehoeften of het interpreteren van grafieken, zult u meer tijd nodig hebben voor taken waarvoor meer gevorderde ruimtelijk redeneren nodig is.

U heeft uitzonderlijke algemene vaardigheden. Opdrachten die afhankelijk zijn van verbale of numerieke vaardigheden zult u snel leren en zou uw werkprestatie zeer goed moeten zijn. Voor ruimtelijke taken zult u echter veel meer tijd en instructie nodig hebben. Uw beste werkprestatie zal geleverd worden wanneer de omgeving van de werkplek en de zakelijke praktijk weinig veranderd worden.

U heeft een extreem sterke voorkeur voor het werken met informatie en data. Dit gaat samen met een gemiddelde belangstelling voor activiteiten waaraan materiële voorwerpen, zoals gereedschappen of machines, te pas komen. U bent weinig gemotiveerd om met mensen te werken. U zou zich niet op uw gemak voelen in een team met frequente, directe contacten. Werkt u aan een bepaald probleem, dan neigt u tot weinig interactie met anderen. Voor u hangt de oplossing van de meeste problemen af van de hoeveelheid informatie die er beschikbaar is en op welke manier die te gebruiken. Uw voorkeurstrategie bij het oplossen van problemen is om alle informatie te ordenen en te analyseren, voordat u tot actie overgaat. Gaat het om computertaken, dan zou u zeer geschikt zijn voor onpersoonlijk datagerelateerd werk, zoals spreadsheets, boekhouding en databases.

U bent prestatiegericht en assertief. Al kunt u een sterke teamspeler zijn, u zult waarschijnlijk de leider willen zijn, omdat u erkenning als individu prettig vindt. Uw stijl van leidinggeven wordt gekenmerkt door overtuigen en aanmoedigen, maar u bent niet bang voor meningsverschillen. Soms bent u zelfs bereid om controversiële kwesties aan te pakken. Met mensen die u goed kent en in niet-bedreigende situaties zult u zich behoorlijk helder uitspreken, waarbij u uw eigen ideeën energiek naar voren brengt. U zult soms tact en diplomatie aanwenden om harmonie op de werkplek te bewaren.

U bent nauwgezet met de details en vaak zult u uw plannen nog eens bekijken, voordat u ergens aan begint. U hecht waarde aan stiptheid en u kunt dan ook ontstemd raken over laatkomers of onverwachte veranderingen in de agenda. Het afhandelen van onvoorspelbare gebeurtenissen frustrereert u en u werkt liever met beproefde procedures en gevestigd beleid. U heeft de neiging zich niet op uw gemak te voelen in ongestructureerde situaties, al zult u ernaar streven de chaos in orde om te zetten. U kunt procedureveranderingen verwerken, mits deze zorgvuldig uitgelegd en onderbouwd worden.

U bent laconiek en gezellig, maar uw behoefte aan aandacht is afhankelijk van uw stemming en van de omstandigheden. Met mensen die u goed kent zult u extravert zijn en graag praten en soms zoekt u het middelpunt van de aandacht op. Op andere momenten werkt u liever anoniem. uw behoeften aan afzondering en aan gezelschap zijn goed in evenwicht. Als teamlid zult u graag een bijdrage leveren, maar u heeft tijd alleen nodig, om over uw inspanningen na te denken en om uw voorstellen te plannen. Meestal zult u onopvallend uw werk doen, zonder aandacht voor uzelf of uw inspanningen te vragen. U zult zich niet vervelen met het afwerken met routineklussen, maar u prefereert enige variatie.

U bent doorgaans kalm en rustig, maar u raakt uit uw doen door langdurige stress of extreem veeleisend werk. Dan wordt u prikkelbaar, al zult u ernaar streven uw evenwicht terug te winnen. Omdat u moeite heeft om anderen te vertrouwen, raakt u gemakkelijk in verlegenheid. U bent vooral gevoelig voor anderen die misbruik van u willen maken. Tegenslag kunt u zich persoonlijk aantrekken. Met deze instelling kan het zijn dat u niet objectief en rationeel reageert, wanneer u in een persoonlijk meningsverschil betrokken raakt. U zult zich waarschijnlijk zorgen maken over de eisen die een drukke functie stelt. Onder stress zult u gespannen zijn en u kunt moeite hebben om te ontspannen aan het einde van de werkdag.

Individuele Kenmerken

Patricia Meisjesnaam

OPMERKING:

De individuele kenmerken op de volgende bladzijden zijn beschrijvingen van uw eigenschappen, zoals bepaald door de Prevue Assessment. De 1 - 10 schaal gebruikt door de gehele Prevue Assessment is een zogenaamde "sten" schaal. "Sten" betekent "Standard Tenth" van een normale "bell curve". Ongeveer 16% van de bevolking zal een stenscore hebben van 1 - 3, en ook 16% zal scoren in het gebied van 8 - 10. De resterende 68% van de bevolking zal in het middengebied 4 - 7 scoren.

Algemene Vaardigheden

Voor Algemene Vaardigheid heeft u bovengemiddeld gescoord. Uw niveau van snelheid en accuratesse bij het redeneren en het oplossen van problemen is vergelijkbaar met het bovenste derde gedeelte van alle werkende volwassenen, betreffende omgaan met informatie, redeneren en problemen oplossen. Uw leervermogen is redelijk snel en nieuwe informatie zal u zonder veel moeite opnemen. Veranderende functie-eisen zouden geen invloed mogen hebben op uw vermogen tot presteren.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
						7			

Werken met Getallen

Vergeleken met andere volwassenen toont u een zeer hoge vaardigheid in Numeriek Redeneren. Bij het redeneren met informatie afgeleid van eenvoudige getallen bent u sneller en accurater dan de meeste mensen.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
							8		

Werken met Woorden

U heeft een vaardigheid die ver boven het gemiddelde ligt, om taal te gebruiken voor redeneren en het oplossen van problemen. U bent extreem snel en accuraat met uw taalvaardigheid.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
							8		

Werken met Vormen

Deze score betekent een gemiddelde ruimtelijke vaardigheid. U heeft een normaal niveau van snelheid en accuratesse bij redeneren met informatie afgeleid van het manipuleren van vormen en objecten.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
				5					

Werken met Mensen

U zult tamelijk tevreden zijn in een functie met een gematigd contact met mensen. U zal contacten met andere mensen niet uit de weg gaan, maar u zou ook niet willen dat interpersoonlijke relaties zeer belangrijk zijn bij uw verantwoordelijkheid.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		3							

Individuele Kenmerken

Patricia Meisjesnaam

Werken met Data

Uw belangstelling voor werken met data is extreem hoog. Mensen zoals u zijn vaak geïnteresseerd in data om de data zelf en zij genieten van het werken met cijfers, symbolen, statistieken, boekhouding en taal. Waarschijnlijk zou u niet gelukkig zijn in een functie, wanneer er niet enige gelegenheid voor dit soort werk geboden zou worden.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
							8		

Werken met Dingen

U toont een gemiddelde interesse voor werken met levenloze voorwerpen, zoals machines, gereedschappen en apparatuur.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			4						

Diplomatiek / Onafhankelijk

Mensen zoals u hebben een evenwicht tussen enerzijds de behoefte om te concurreren en te winnen en anderzijds een wens om teamdoelstellingen te coördineren. Mogelijk zult u soms controversieel optreden, wanneer u een eigen zienswijze naar voren brengt, maar onder andere omstandigheden zult u meer aandacht hebben voor het onderhouden van de teamgeest en teaminspanning. Zulke mensen zijn goed in het gedaan krijgen van de dingen, terwijl ze de behoeften van hun omgeving niet uit het oog verliezen.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
					6				

Coöperatief / Concurrerend

U omschrijft uzelf als een persoon die prestatiegericht is en hard speelt om te winnen. U kunt een compromis accepteren tussen uw eigen prestaties en de behoefte om relaties met anderen in stand te houden.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
						7			

Ondergeschikt / Assertief

Afhankelijk van de situatie of van de betrokken partijen kunt u assertief en openhartig zijn. In sommige groepen zult u zich als leider opstellen.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
					6				

Individuele Kenmerken

Patricia Meisjesnaam

Spontaan / Consciëntieus

U heeft een sterke morele code en u hecht aan traditionele methoden en waarden. Bij voorkeur houdt u zich aan regels, gevestigde procedures en beleid, wat u tot een betrouwbaar en detailbewust individu maakt. U zult u waarschijnlijk eerder aanpassen dan innoveren, met een voorkeur om ordelijk en goed voorbereid te zijn.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
								9	

Innovatief / Conventioneel

U ziet uzelf als iemand die enigszins conventioneel is. U kunt verandering waar die nodig is, wel accepteren. Doorgaans zult u de status-quo prefereren boven verandering.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
						7			

Reactief / Georganiseerd

U bent goed georganiseerd en nauwgezet en u geeft de voorkeur aan vooruit plannen en alle mogelijkheden te overdenken, voordat u tot actie overgaat. Iemand zoals u is ordelijk en voorspelbaar.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
								9	

Introvert / Extravert

Zulke mensen willen activiteiten in afzondering compenseren, door proberen te opereren binnen een groep. Omdat u gematigd enthousiasme en levendigheid vertoont, kunt u bijdragen aan sociale interactie zonder teveel aandacht op uzelf te vestigen. Uw behoefte aan gezelschap zal in evenwicht zijn met de behoefte om alleen te zijn.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
				5					

Zelfredzaam / Groepgeoriënteerd

U bent iemand die kan genieten van een stimulerende omgeving, maar u heeft ook tijd nodig om na te denken en te genieten van uw eigen gezelschap.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
				5					

Gereserveerd / Hartelijk

Van tijd tot tijd zult u een omstandigheid kiezen waardoor u in de schijnwerpers komt te staan. U kunt in sommige situaties tamelijk praatgraag en extravert zijn en u prefereert enige afwisseling in uw werk.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
				5					

Individuele Kenmerken

Patricia Meisjesnaam

Emotioneel / Stabiel

U zult mensen formeel accepteren nadat u ervan overtuigd bent dat zij te vertrouwen zijn. U bent van nature gevoelig. Zulke mensen hebben de neiging een bepaald niveau van acceptatie en optimisme te hanteren.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			4						

Rusteloos / Evenwichtig

Tot op zekere hoogte bent u ontvankelijk voor de gevoelens van anderen. Onder de meeste onplezierige omstandigheden blijft u kalm en evenwichtig.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
				5					

Lichtgeraakt / Ontspannen

U bent vrij snel opgewonden en u bent voorzichtig met anderen. Zulke mensen kunnen moeite hebben veel druk te accepteren, zonder zich onbehaaglijk te voelen. U zou het beste die werksituaties kunnen mijden waarin lange perioden met veel druk te verwachten zijn.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		3							

Sociale Wenselijkheid

U omschrijft uzelf als iemand die zich doorgaans bewust is van sociale regels en verwachtingen. U heeft een redelijk openhartig beeld van uzelf gegeven op de andere schalen.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
					6				

INTRODUCTIE VAN VALIDITEIT:

- De regels voor het identificeren van mogelijke "ongeldige" antwoordpatronen, in het onderdeel Persoonlijkheid van Prevue Assessment houden in: systematische antwoordpatronen zonder betekenis, weglatingen en overmatig gebruik van het "B" antwoord. Systematische antwoordpatronen zonder betekenis komen voor wanneer de verdeling van de antwoorden afwijkt van de norm en onbruikbaar wordt bevonden. De weglatingenregel signaleert wanneer er meer dan drie antwoorden in een schaal weggelaten zijn. Dat zou namelijk het resultaat meer naar het gemiddelde trekken dan het feitelijk is. De "B" regel werkt op het totale aantal "B" antwoorden die zijn gekozen. U had de keuze tussen "A", "B" en "C" voor elke vraag in het onderdeel Persoonlijkheid van Prevue Assessment. De "B" keuze betekent altijd onzeker of ertussen in.

COMMENTAAR VALIDITEIT:

- Het totaal aantal "B" antwoorden door u gekozen tijdens het invullen van de Prevue Assessment Vragenlijst, inclusief vragen die niet beantwoord zijn, is 3.
- Het aantal "B" keuzen was acceptabel en de resultaten van het onderdeel Persoonlijkheid van dit rapport vertonen zinvolle antwoordpatronen. De data in deze Prevue Assessment kunnen daarom als nauwkeurig en betrouwbaar worden beschouwd.

Garantie van Eerlijkheid Het gebruik van Prevue Assessment zorgt ervoor dat u eerlijk behandeld wordt, zonder vooroordeel naar ras, huidskleur, religie, sekse of etnische afkomst. Prevue Assessment is ontwikkeld conform de wetgeving voor de mensenrechten en de vereisten van het juiste gebruik die van toepassing zijn in verschillende landen waar Prevue Assessment wordt gedistribueerd. Het voldoet ook aan de richtlijnen van de EEOC, de Americans for Disabilities Act, de standaard voor testontwikkeling en beheer gepubliceerd door de American Psychological Association, de British Psychological Society en de Association of Test Publishers.

Prevue Assessment is gepubliceerd door
View Assessments International Inc.
Voor copyright overtredingen, bel 1 888 277-3883

