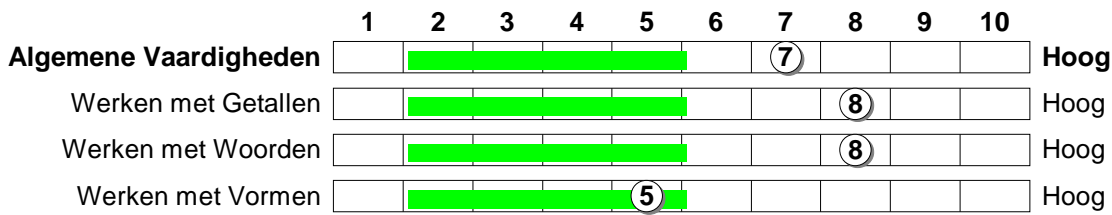


Prevue Assessment Rapportage

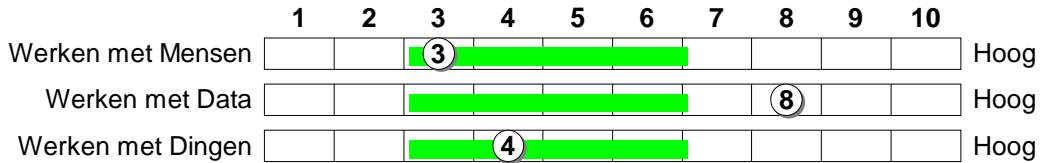
Naam: Patricia Meisjesnaam
Rapport: Coaching
Organisatie: Koeriersbedrijf Fictief
Functie: Koerier
Datum: 12 juni 2008



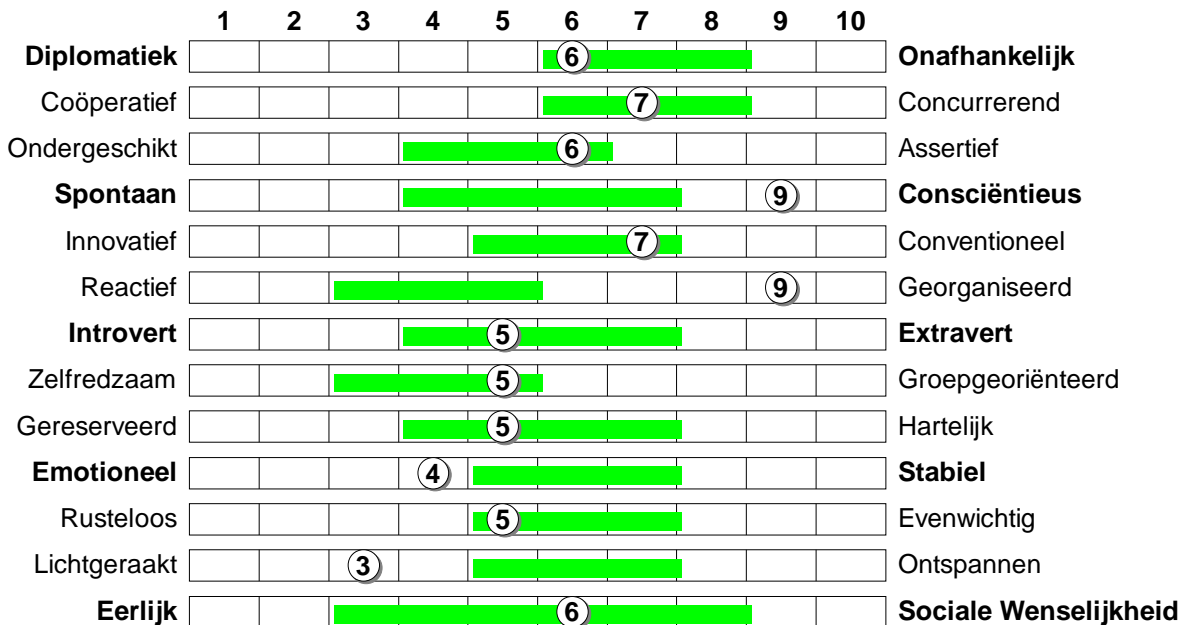
Vaardigheden



Motivatie/Interesse



Persoonlijkheid



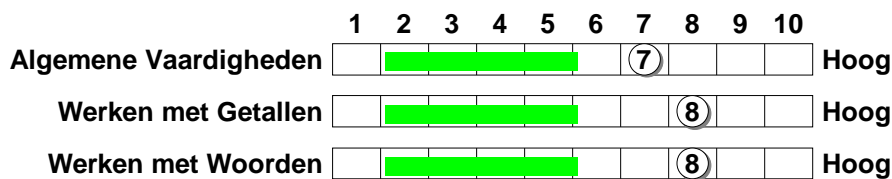
Een Prevue benchmark is een grafische voorstelling van de vereisten voor de diverse functies, door het management vastgesteld. De gearceerde gebieden geven de benchmark weer voor de functie van Koerier. Het getal op elke schaal is de feitelijke score van Patricia Meisjesnaam.

Hoe Prevue te gebruiken bij het Proces van Coaching / Training

Een van de uitdagingen voor het management bij het begeleiden en trainen van medewerkers is het correct identificeren van de individuele ontwikkelingsbehoefte. Het Prevue Coaching Rapport levert specifieke coaching en training informatie, door eenvoudig de assessment van Mw. Meisjesnaam te matchen met de benchmark van Koerier. Voor elk kenmerk in de benchmark krijgt de manager of opleidingsdeskundige een handreiking waarin de vaardigheden en competenties vereist voor de functie van Koerier worden geïdentificeerd.

Gebieden voor Coaching Buiten de Benchmark

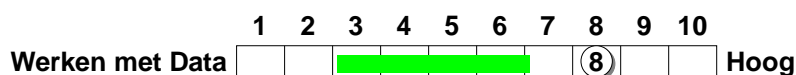
Mw. Meisjesnaam heeft op de volgende kenmerken een score buiten de benchmark. Hier volgt een korte toelichting op de benchmark en de score met suggesties en uitspraken, die u kunnen helpen bij de coaching van haar toekomstige invulling van de functie van een Koerier.



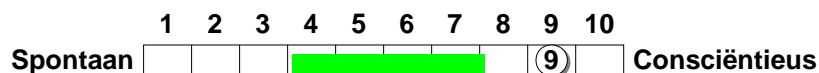
Het is duidelijk dat Mw. Meisjesnaam niet voor alle aspecten van Vaardigheden voor de functie van Koerier binnen de benchmark scoorde.

Een hoger behaalde score op de benchmark van Vaardigheden zal over het algemeen niet nadelig zijn voor de totale prestatie. Wel moet men zich afvragen of deze positie Mw. Meisjesnaam voldoende uitdaging, stimulatie en kansen biedt.

Een lager behaalde score op de benchmark van Vaardigheden kan daarentegen wél van betekenis zijn. Het suggereert dat Mw. Meisjesnaam wellicht moeite zal hebben met het snel en doelmatig afwerken van die aspecten van haar functie waarvoor zij te laag op de benchmark scoort. Het volgen van een cursus bij een plaatselijke onderwijsinstelling zou overwogen kunnen worden, gekoppeld met gerichte begeleiding in de onderwerpen waarvoor Mw. Meisjesnaam te laag gescoord heeft op de benchmark.



Mw. Meisjesnaam werkt graag met data. Deze belangstelling voor informatie is uitstekend bij het plannen van taken en afspraken en ook voor het beheren van gegevensbestanden en boekhouding, maar een Koerier die over-ijverig is met data kan klanten en collega's overrompelen. Coaching zou voor Mw. Meisjesnaam een functieanalyse van haar positie moeten inhouden, om te ontdekken waar enthousiasme voor het werken met data nuttig is en waar deze moet wijken voor andere belangen.



Patricia Meisjesnaam is nauwgezet en op details georiënteerd en zij prefereert een geordende omgeving met heldere richtlijnen. Deze evenwichtigheid is een uitstekende eigenschap voor een Koerier. Mogelijk zal Mw. Meisjesnaam minder goed in staat zijn zich aan te passen aan onverwachte veranderingen of plotselinge belastingen. Succes in het professioneel doen van zaken vereist flexibiliteit en snel beslissen, zodat coaching voor Mw. Meisjesnaam zou moeten focussen op aanpassen aan veranderingen en in het nemen van beslissingen.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Reactief Georganiseerd

Patricia Meisjesnaam is zeer georganiseerd en zij houdt ervan degelijk te plannen, aan welke taak zij ook begint. Terwijl nauwgezetheid prima is bij routineklussen, zal deze Koerier wellicht gefrustreerd raken als spontane gebeurtenissen of minder methodische mensen haar planning ontwrichten. Zo zullen medewerkers haar irriteren wanneer zij onvoorbereid zijn, of details over het hoofd zien. Om snel reageren te bevorderen zou begeleiding voor Mw. Meisjesnaam de nadruk moeten leggen op flexibel plannen en het stellen van doelen met variabele prioriteiten. Een seminar in sociale psychologie zou haar misschien ook helpen om effectiever te kunnen omgaan met mensen die minder systematisch zijn dan zij zelf is.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Emotioneel Stabiel

Mw. Meisjesnaam zal zelden haar emotionele stabiliteit verliezen, ondanks een neiging naar het zorgelijke. Zij is echter op haar hoede voor de motieven van anderen, waarschijnlijk zal zij gepast reageren op een klant die haar probeert te bedriegen. Deze Koerier kan het beste op haar instincten vertrouwen. De enige begeleiding die Mw. Meisjesnaam nodig heeft, is hoe rustig te blijven als het tegen zit.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Lichtgeraakt Ontspannen

Mw. Meisjesnaam heeft een neiging zorgelijk en prikkelbaar te zijn. Wanneer collega's haar gevoel voor urgentie niet delen, kan zij achterdochtig en wantrouwig worden. Zelfs wanneer zij geërgerd is, zal zij ernaar streven een zakelijke uitstraling te bewaren. Aan te bevelen zijn ontspanningstechnieken, stressmanagement en oefeningen in het vertrouwen van mensen.

Opmerking:

De Totale Persoon is een combinatie van alle elementen die door Mw. Patricia Meisjesnaam in haar Prevue Assessment voltooid zijn.

Mw. Patricia Meisjesnaam heeft superieure verbale en numerieke vaardigheden en gemiddelde ruimtelijke vaardigheden. Opdrachten die lezen en schrijven inhouden, zullen voor haar gemakkelijk zijn. Zij zou in alle soorten papierwerk en ook in opstellen van het schriftelijke materiaal moeten excelleren. Ook is zij goed toegerust voor uitdagende numerieke opdrachten, zoals het opstellen van complexe spreadsheets en geavanceerde datatabellen. Het leren van taken waarvoor ruimtelijke vaardigheden nodig zijn, zullen echter meer inspanning van haar vergen. Zij zal redelijk in staat zijn tot het volgen van eenvoudige diagrammen, ruimtebehoeften inschatten of grafieken interpreteren. Taken waarvoor meer geavanceerd ruimtelijk redeneren nodig is, zullen echter meer tijd kosten.

Over het algemeen is de algemene vaardigheid van Patricia Meisjesnaam uitzonderlijk. Opdrachten waarvoor numerieke vaardigheden of verbaal redeneren vereist zijn, zal zij snel leren en haar werkprestatie zou uitstekend moeten zijn. Voor ruimtelijke taken zal zij echter meer tijd en instructie nodig hebben. Patricia Meisjesnaam zal het beste presteren wanneer de omgeving en werkprocedures langzaam veranderen.

Mw. Meisjesnaam heeft een extreem sterke voorkeur voor het werken met informatie en data. Dit gaat samen met een gemiddelde belangstelling voor activiteiten met materiële voorwerpen, zoals gereedschappen of machines. Patricia Meisjesnaam is weinig gemotiveerd om met mensen te werken, zij zou zich niet op haar gemak voelen in een team, met frequent, direct contact. Werkt zij aan een bepaalde probleem, dan neigt zij nauwelijks tot interactie met anderen. Voor Mw. Meisjesnaam hangt de oplossing van de meeste problemen af van hoeveel informatie er beschikbaar is en hoe die te gebruiken is. Haar voorkeurstrategie bij het oplossen van problemen zou zijn om alle informatie te ordenen en te analyseren, voor het overgaan tot actie. In de context van computerwerk zou zij zeer geschikt zijn voor onpersoonlijk, datagerelateerd werk, zoals spreadsheets, boekhouding en databases.

Mw. Meisjesnaam is prestatiegericht en assertief. Al kan zij een sterke teamspeler zijn, zij zal waarschijnlijk de leider willen zijn, omdat zij graag individuele erkenning heeft. Haar stijl van leidinggeven wordt gekenmerkt door overtuigen en aanmoedigen, niet bang voor meningsverschillen en zij is soms zelfs bereid om controversiële kwesties aan te pakken. Met mensen die zij goed kent en in niet-bedreigende situaties zal zij zich behoorlijk duidelijk uitspreken, waarbij zij eigen ideeën energiek naar voren brengt. Patricia Meisjesnaam zal soms tact en diplomatie aanwenden om harmonie op de werkplek te bewaren.

Patricia Meisjesnaam is nauwgezet op de details, met een voorkeur om een goed doordacht plan te hebben voordat zij ergens aan begint. Zij houdt van stiptheid en zij kan dan ook ontstemd raken over laatkomers of onverwachte veranderingen in de agenda. Het afhandelen van onvoorspelbare gebeurtenissen frustrereert haar, zij werkt liever met beproefde procedures en gevestigd beleid. Zij heeft de neiging zich niet op haar gemak te voelen in ongestructureerde situaties, al zal zij ernaar streven de chaos in orde om te zetten. Mw. Meisjesnaam kan procedureveranderingen accepteren, mits deze zorgvuldig uitgelegd en onderbouwd worden.

Patricia Meisjesnaam is laconiek en gezellig, maar haar behoefte aan aandacht is afhankelijk van haar stemming en van de omstandigheden. Met mensen die zij goed kent zal zij extravert zijn en graag praten en soms zoekt zij het centrum van de aandacht op. Op andere momenten werkt zij liever anoniem. Haar behoeften aan afzondering en aan gezelschap zijn goed in evenwicht. Als teamlid zal zij graag een bijdrage leveren, maar zij heeft tijd alleen nodig, om over haar inspanningen na te denken en om haar voorstellen te plannen. Meestal zal Mw. Meisjesnaam onopvallend haar werk doen, zonder aandacht voor zichzelf of haar inspanningen te vragen. Zij zal zich niet vervelen met het afwerken met routineklussen, maar zij prefereert enige variatie.

Mw. Meisjesnaam is doorgaans kalm en rustig, maar raakt uit haar doen door langdurige stress of extreem veeleisend werk. Dan wordt zij prikkelbaar, al zal zij ernaar streven haar evenwicht terug te vinden. Omdat zij moeite heeft om anderen te vertrouwen, raakt zij gemakkelijk in verlegenheid. Zij is vooral gevoelig voor anderen die misbruik van haar willen maken. Tegenslag kan zij zich persoonlijk aantrekken. Met deze instelling kan het zijn dat zij niet objectief en rationeel reageert, wanneer zij in een persoonlijk meningsverschil betrokken raakt. Zij zal zich waarschijnlijk zorgen maken over de eisen

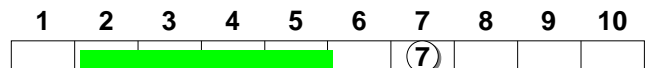
die een drukke functie stelt. Onder stress zal zij gespannen zijn en zij kan moeite hebben om zich te ontspannen aan het einde van de werkdag.

OPMERKING:

De individuele kenmerken op de volgende bladzijden beschrijven de eigenschappen van Mw. Meisjesnaam, zoals bepaald door de Prevue Assessment. De 1 - 10 schaal gebruikt door de gehele Prevue Assessment is een "sten schaal". "Sten" betekent "standard tenth" van een normale "bell curve". Ongeveer 16% van de bevolking zal een sten score hebben van 1 - 3 en ook 16% zal een score hebben in het gebied 8 - 10. De resterende 68% van de bevolking zal in het middengebied 4 - 7 scoren.

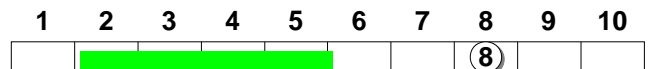
Algemene Vaardigheden

Omdat Mw. Meisjesnaam hoog in het gemiddelde bereik gescoord heeft, is haar leervermogen redelijk snel en zal zij nieuwe informatie met weinig moeite opnemen. Te verwachten is dat eventuele veranderende functie-eisen haar vermogen om te presteren niet zullen beïnvloeden.



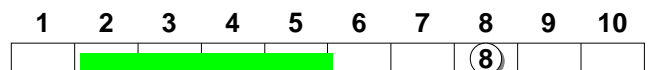
Werken met Getallen

Patricia Meisjesnaam heeft een hoog vermogen tot numeriek redeneren. Dit betekent dat zij zowel snel en nauwkeurig kan redeneren, met informatie afgeleid van simpele getallen.



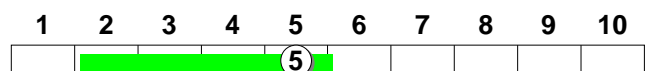
Werken met Woorden

Deze score in het werken met woorden wijst op een extreem hoge beheersing van geschreven taal. Patricia Meisjesnaam hoort, met haar nauwkeurigheid en leersnelheid, in het bovenste derde deel van alle werknemers.



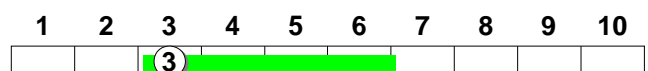
Werken met Vormen

De snelheid en nauwkeurigheid waarmee Mw. Meisjesnaam met ruimtelijk materiaal omgaat, wijst erop dat zij even bekwaam is als de meeste werkende volwassenen, in het werken met informatie gebaseerd op het manipuleren met vormen en objecten.



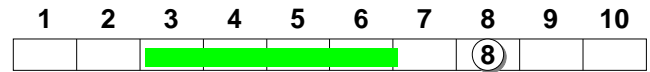
Werken met Mensen

Mw. Meisjesnaam zal tevreden zijn met een functie waarin er weinig of geen contact met mensen is. Terwijl zij niet noodzakelijk anderen zal mijden, zal zij niet willen dat interpersoonlijke relaties een belangrijk deel van haar verantwoordelijkheid zouden worden.



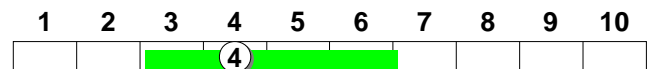
Werken met Data

Mw. Meisjesnaam heeft een zeer hoge belangstelling voor het werken met data. Zo iemand is vaak geïnteresseerd in data op zich en kan genieten van het werken met cijfers, symbolen, statistieken en de boekhouding. Zij zal zeer waarschijnlijk genieten van een functie die gelegenheid zal bieden voor dit soort werk.



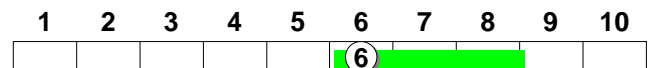
Werken met Dingen

Patricia Meisjesnaam heeft een laaggemiddelde belangstelling voor het werken met levenloze dingen, zoals machines, gereedschappen of installaties. Zulke mensen zullen waarschijnlijk zonder problemen met goederen of installaties kunnen werken, maar zien die interesse niet als centraal voor hun functie.



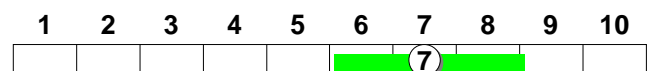
Diplomatiek / Onafhankelijk

Mw. Meisjesnaam laat een balans zien tussen enerzijds de wil om te wedijveren en te winnen en anderzijds de wil om teamdoelstellingen te coördineren. Zij kan soms controversieel en gericht zijn op discussie bij het geven van haar eigen mening, maar zal zich onder andere omstandigheden meer bezighouden met het onderhouden van de teamgeest en de teaminspanning. Zulke mensen zijn goed in het gedaan krijgen van dingen, terwijl zij toch rekening houden met de behoeften van hun omgeving.



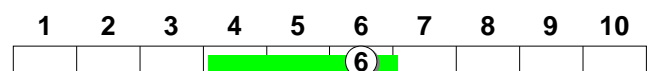
Coöperatief / Concurrerend

Patricia Meisjesnaam beschrijft zichzelf als een prestatiegericht persoon, die hard speelt om te winnen. Zulke individuen accepteren een compromis tussen het zelf presteren en de behoefte om relaties met anderen te onderhouden.



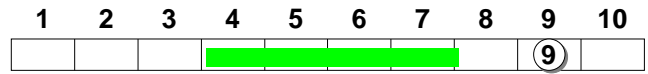
Ondergeschikt / Assertief

U zult ontdekken dat Patricia Meisjesnaam assertief en openhartig kan zijn, afhankelijk van de situatie en van de personen die erbij betrokken zijn. In een groep zal zij zichzelf mogelijk als leider bevestigen.



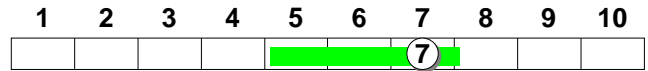
Spontaan / Consciëntieus

Deze persoon heeft sterk ontwikkelde principes en houdt zich aan traditionele methodes en waarden. Zij zal regels, gevestigde procedures en beleidslijnen steeds volgen en kan een betrouwbare en detailbewuste medewerker zijn. Zij zal de voorkeur geven aan opgeruimd en goed voorbereid zijn. Waarschijnlijk zal zij beter zijn in zich aanpassen dan in innoveren.



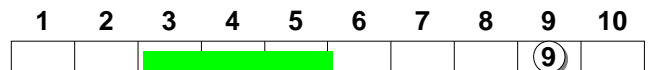
Innovatief / Conventioneel

Mw. Meisjesnaam ziet zichzelf als een Koerier die enigszins conventioneel is. Zij kan zich aanpassen aan noodzakelijke veranderingen, maar zal over het algemeen de voorkeur geven aan de status-quo.



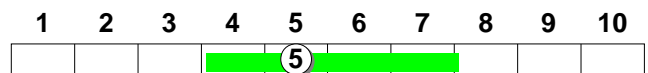
Reactief / Georganiseerd

Deze persoon is goed georganiseerd en nauwgezet en zij prefereert het van tevoren plannen te maken. Zo kan zij alle mogelijkheden overdenken voordat zij tot actie overgaat. Een dergelijke Koerier verwacht dat alles geregeld is.



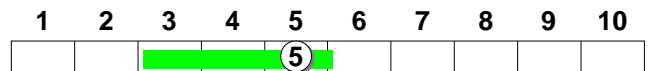
Introvert / Extravert

Mw. Patricia Meisjesnaam zal activiteiten in afzondering compenseren met opereren in een groep. Al toont zij zich gematigd enthousiast en levendig, zij kan bijdragen aan sociale interactie zonder overmatig aandacht voor zichzelf te vragen. Bij haar zijn de behoeften aan alleen zijn en aan gezelschap in evenwicht.



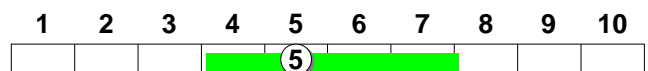
Zelfredzaam / Groepgeoriënteerd

Mw. Meisjesnaam geniet weliswaar van tijd tot tijd van een stimulerende werkomgeving, maar heeft ook tijd nodig om na te denken, is tevreden met haar eigen gezelschap.



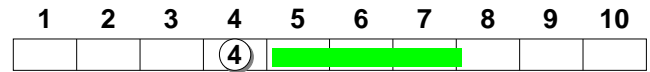
Gereserveerd / Hartelijk

Van tijd tot tijd zal Patricia Meisjesnaam ervoor kiezen in de schijnwerpers te staan. Zij kan tamelijk praatgraag en extravert zijn en ook zal zij enige afwisseling in haar taken prefereren.



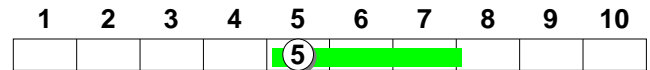
Emotioneel / Stabiel

Patricia Meisjesnaam neigt naar een zeker niveau van acceptatie en optimisme, maar zal zich, vooral onder druk, zorgen maken over de gevolgen wanneer dingen fout gaan. Zij accepteert mensen alleen nadat zij er zeker van is dat zij te vertrouwen zijn. Zij kan gevoelig en emotioneel reageren op kritiek.



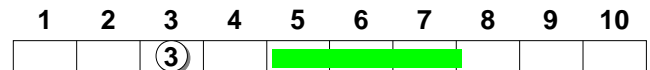
Rusteloos / Evenwichtig

Zulke mensen kunnen kalm en evenwichtig blijven tijdens onplezierige omstandigheden. Er zijn echter momenten waarop zij een neiging hebben om van streek te raken en zich de dingen persoonlijk aan te trekken.



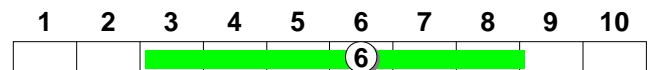
Lichtgeraakt / Ontspannen

Mw. Meisjesnaam is een enigszins prikkelbaar en zorgelijke persoon, die behoedzaam en achterdochtig is tegenover anderen. Zulke mensen vinden het moeilijk om te gaan met hoge druk, zonder gespannen en bezorgd te raken. Mw. Meisjesnaam doet er goed aan die werksituaties te mijden waar de druk waarschijnlijk hoog zal zijn gedurende langere perioden.



Sociale Wenselijkheid

Patricia Meisjesnaam omschrijft zichzelf als iemand die gewoonlijk met anderen rekening houdt. Zulke personen zijn zich bewust van de sociale regels en verwachtingen.



INTRODUCTIE VAN VALIDITEIT:

- De regels voor het identificeren van mogelijke "ongeldige" antwoordpatronen, in het onderdeel Persoonlijkheid van Prevue Assessment houden in: systematische antwoordpatronen zonder betekenis, weglatingen en overmatig gebruik van het "B" antwoord. Systematische antwoordpatronen zonder betekenis komen voor wanneer de verdeling van de antwoorden afwijkt van de norm en onbruikbaar wordt bevonden. De weglatingenregel signaleert wanneer er meer dan drie antwoorden in een schaal weggelaten zijn. Dat zou namelijk het resultaat meer naar het gemiddelde trekken dan het feitelijk is. De "B" regel werkt op het totale aantal "B" antwoorden die zijn gekozen. De kandidaat had de keuze tussen "A", "B" en "C" voor elke vraag in het onderdeel Persoonlijkheid van Prevue Assessment. De "B" keuze betekent altijd onzeker of ertussen in.

COMMENTAAR VALIDITEIT:

- Het totaal aantal "B" antwoorden gekozen door de kandidaat tijdens het invullen van de Prevue Assessment Vragenlijst, inclusief vragen die niet beantwoord zijn, is 3.
- Het aantal "B" keuzen was acceptabel en de resultaten van het onderdeel Persoonlijkheid van dit rapport vertonen zinvolle antwoordpatronen. De data in deze Prevue Assessment kunnen daarom als nauwkeurig en betrouwbaar worden beschouwd.

AANBEVELINGEN BESTE GEBRUIK:

- **Administratie Assessment:** Een aanbeveling voor het beste gebruik is, dat de assessment van de kandidaten beheerd wordt op een gecontroleerde manier door een supervisor om ervoor te zorgen dat:
 - De persoon die de Assessment invult ook daadwerkelijk de kandidaat is;
 - De antwoorden van de kandidaat op de vragen van de Assessment niet het gevolg zijn van enig contact met anderen of door acties die deze Assessment ongeldig maken;
 - De supervisor in staat is om onverwachte omstandigheden of problemen aan te pakken die van invloed op de kandidaat kunnen zijn en dat hij, indien gewenst, een redelijke accommodatie kan verschaffen;

Indien een Assessment zonder de aanbevolen supervisie is afgenomen, kan de nauwkeurigheid van het rapport niet gegarandeerd worden. Als het rapport een significante rol speelt in een definitieve selectieprocedure of een andere beslissing met grote belangen, kan het verstandig zijn de kandidaat in een gecontroleerde omgeving Prevue Assessment te laten overdoen.

Voor meer informatie over het beheer en toepassen van Prevue Assessment, verwijzen we u naar "Het beheren van Prevue Assessment" in de Prevue Gebruikershandleiding die www.prevuesystem.com gepost is.

- **Ontwikkeling Benchmark:** De benchmark die in dit rapport gebruikt is, is op een ander manier samengesteld, dan volgens de aanbevolen Concurrentie of Combinatie methode. (zie Prevue Gebruikershandleiding). Als een benchmark gemaakt wordt volgens de methode van het Functie Beschrijving Onderzoek, dan is het een aanbeveling om deze benchmarks te upgraden als er voldoende data van personen beschikbaar is voor een functie. Deze evaluatie kan volgens de Concurrentie of Combinatie methode. Alleen een geautoriseerde Prevue Distributeur of erkende professional zou de methode van Bestaande Benchmark of de Handmatige methode toe mogen passen om benchmarks te creëren. U kunt contact opnemen met uw Prevue Distributeur om vast te stellen of uw benchmark voor dit rapport moet worden geüpgraded.
- **Gebruik van Assessment:** Het gebruik van Prevue Assessment voor coaching of trainingstoepassingen mag zeker niet meer zijn dan een tiende tot een derde van ieder human resource planning proces. De rest van het proces, zoals de werkervaring van de kandidaat, een gesprek, carrièreplanning en andere relevante informatie moet gebruikt worden in relatie met de resultaten van dit rapport.
- Een van de uitdagingen voor het management bij het begeleiden en trainen van medewerkers is het correct identificeren van de individuele ontwikkelingsbehoefte. Het Prevue Coaching Rapport levert specifieke coaching en training informatie, door eenvoudig de assessment van Mw. Meisjesnaam te matchen met de benchmark van Koerier. Voor elk kenmerk in de benchmark krijgt de manager of opleidingsdeskundige een handreiking waarin de vaardigheden en competenties vereist voor de functie van Koerier worden geïdentificeerd.es m

Prevue Assessment is gepubliceerd door
View Assessments International Inc.
Voor copyright overtredingen, bel 1 888 277-3883

